



ONTWIKKELVERSLAG

Het ontwikkelverslag is een hulpmiddel om te reflecteren op de ontwikkeling van de pioniersplek. De centrale vraag is hierbij: ontwikkelt zich een nieuwe, doorgaande vorm van kerkzijn, met mensen die niet naar een kerk gaan? In de tweede termijn focussen we daarbij verder op de gemeenschapsvorming, de financiële bestendinging en duurzaamheid richting de uitstroom. Rond het vervolgplan hebben we daar al met elkaar over gesproken.

We moedigen jullie aan om rond deze thema's in gesprek te gaan met mensen uit de doelgroep, uit de zendende kerk, uit jullie netwerk en natuurlijk met elkaar in het pioniersteam. Zo wordt dit verslag onderdeel van een continu proces van reflecterend gesprek en waar nodig bijsturen. Daarmee is het ook al een belangrijke stap op weg naar de evaluatie van de tweede termijn en bij de afronding van de pioniersperiode.

Voordat jullie beginnen aan dit ontwikkelverslag, is het goed om het artikel te lezen over evalueren. Dit artikel is te downloaden via www.lerenpionieren.nl/evalueren/.

De pionierbegeleider is beschikbaar om jullie proces van reflecteren en evalueren te ondersteunen.

Naam pioniersplek:	Hart voor Velsbroek
Plaats pioniersplek:	Velsbroek
Pioniersjaar:	vierde - (van 01/01/2022 tot 01/01/2023)
Startdatum & pioniers periode: ¹	01/01/2022 - termijn twee

Voortrekker pioniersteam

Voor- en achternaam:	Willemien van Berkum
Straat en nummer:	
Postcode en plaats:	
Telefoon:	
E-mailadres:	willemien@hartvoorvelserbroek.nl

Pionierbegeleider

Voor- en achternaam:	Petra de Jong-Heins
Telefoon:	
E-mailadres:	p.dejong@cgk.nl

¹ Een pioniersjaar loopt niet altijd gelijk met een kalenderjaar. De ingangsdatum van het pionieren vind je terug op pagina 1 van de samenwerkingsovereenkomst bij 'periode pioniersplan'.

1. Verbinding met de context

Hoe ontwikkelt de verbinding met de context zich? Hoe bouwen jullie aan relaties met mensen die nog niet betrokken zijn bij de pioniersplek? Hoe ontdekken jullie wat er leeft in jullie omgeving? Hoe ontwikkelt de samenwerking met niet-kerkelijke organisaties en personen zich? Wat gaat hierin goed en wat niet?

2022 begon met alweer een lockdown, wat een domper! Nadat die was afgelopen in het voorjaar konden we weer meer bouwen aan contacten. We konden activiteiten weer starten en nodigen daar heel bewust onze persoonlijke netwerken voor uit. Er zijn korte lijntjes met een aantal scholen in Velsbroek, de kinderactiviteiten/gezinsactiviteiten worden ook daar onder de aandacht gebracht. Ook kent Velsbroek een behoorlijk actieve facebookgroep waar we regelmatig iets posten over Hart voor Velsbroek. Samen met PKN het Kruispunt zijn in maart en september vuilprikdagen georganiseerd. Een mooie manier om dienstbaar te zijn aan het dorp, de band met de lokale kerk te versterken en contacten te leggen met mensen buiten ons vaste netwerk. Met Kerst is er samengewerkt met basisschool Floriant voor een kerstpresentatie in het winkelcentrum. Daarnaast werkten we samen met de dorpsvereniging en stichting Buitengewoon om een zangavond met kerststal te organiseren in het centrum op het Vestingplein. Fijn dat samenwerkingen weer op gang komen en dat mensen ons weer meer weten te vinden!

In november hebben we een brainstormsessie georganiseerd over de zondagse bijeenkomsten. Daarvoor hebben we ook bewust een aantal mensen uitgenodigd die zich wat meer aan de rand van Hart voor Velsbroek bevinden. Met ongeveer 20-30 mensen dachten we na over wat we hopen te vinden in de bijeenkomsten. Dat bleek heel uiteenlopend te zijn: mensen vinden gezelligheid en ontmoeting bij Hart voor Velsbroek, maar ook verdieping en geloof. Waar de een meer diepgang zou willen, wil de ander meer ruimte voor creatieve activiteiten. Komend jaar willen we toewerken naar bijeenkomsten met elk een eigen karakter. Afgelopen jaar zijn we gestart met KliederKerkbijeenkomsten en zo zouden we bijvoorbeeld ook bijeenkomsten kunnen organiseren waar een creatieve activiteit centraal staat, of een wandeling, of muziek, of juist meer verdieping.

2. Verbinding met elkaar in het pioniersteam

Wat zijn belangrijke ontwikkelingen binnen het pioniersteam? Hoe heeft de onderlinge betrokkenheid zich sinds de start van het pionieren ontwikkeld? En hoeveel mensen zijn nu actief onderdeel van het pioniersteam?

Eind 2022 bestaat het pioniersteam naast de pionier uit vijf mensen. Sinds de start van de pioniersplek zijn er wat wisselingen in het team geweest. Het team heeft zich ontwikkeld tot een hartelijke en hechte groep mensen. We merken dat de corona-periode ook voor het team zwaar is geweest en veel van de draagkracht heeft gevraagd. Nu er weer meer beweging in de activiteiten zit, levert dat ook voor het team nieuwe energie op. Vergeleken met de start van het pionieren is de belastbaarheid van het team lager.

Het is belangrijk om de komende jaren te kijken hoe het team verder gesteund kan worden. Hetzij door wisselingen/uitbreiding van het team, hetzij door rondom het team te werken aan een grotere groep actieve vrijwilligers. Hier is afgelopen jaar al een begin mee gemaakt, bijvoorbeeld door naast het kernteam een team op te zetten voor het organiseren van de Kliederkerken, waar ook mensen van buiten het kernteam in meedraaien. Bij de Kliederkerk haken daarnaast ook vrijwilligers aan die incidenteel helpen.

3. Verbinding met elkaar in het netwerk

Hoe ontwikkelt onderlinge betrokkenheid binnen het netwerk zich? Hoeveel mensen zijn er nu regelmatig betrokken? (Richtlijn: minimaal maandelijks bij een pioniersactiviteit.) En met hoeveel mensen is er incidenteel contact nu? Maak daarbij een onderscheid naar mensen die al kerkelijk actief waren en mensen die dat niet of nauwelijks waren. Een schatting volstaat. Bereiken jullie de mensen die als doelgroep staan omschreven in het pioniersplan? Licht dit kort toe. En hoeveel mensen dragen bij aan de organisatie en financiën van deze plek?

	Stevig betrokken mensen	Incidentele contacten
Was al kerkelijk actief	15	8
Was niet kerkelijk actief	5	25

Deze aantallen gaat om de volwassenen die de lunchbijeenkomsten bezoeken. Daarnaast is er een vaste groep van ongeveer 10 kinderen/tieners van 8-18 jaar oud. Bij de Kliederkerkvieringen zijn er nog veel meer kinderen. Ook bij andere eenmalige activiteiten zijn veel incidentele contacten gelegd.

Wat cijfers over de incidentele contacten:

- In 2022 is er 3x een KliederKerk georganiseerd, met 20-60 bezoekers. De opkomst is wisselend, maar wat opvalt is dat deze bijeenkomsten echt uitnodigen om mensen van buiten de kerk mee te nemen. Kinderen nemen vriendjes mee en gezinnen die anders onze bijeenkomsten niet bezoeken weten wel de Kliederkerkbijeenkomsten te vinden.
- We hebben een concert georganiseerd met Talitha Nawijn in het kader van de passion40daagse. Daarbij mochten we ruim 50 mensen verwelkomen. Dit waren voornamelijk christenen die in Velsbroek wonen maar elders een kerk bezoeken. Een mooie manier om te netwerken!
- In maart en september zijn er vuilprikdagen georganiseerd, samen met het Kruispunt. Beide dagen gingen we met ongeveer 15-30 mensen op pad, niet alleen van Hart voor Velsbroek en het Kruispunt, maar ook van buiten de kerk.
- In december is er opnieuw een engelenproject georganiseerd, Ongeveer 25 'engelen' gingen op pad om 25 mensen een hart onder de riem te steken. Het is een mooie manier om in het dorp actief te zijn. Zowel bezoekers van Hart voor Velsbroek als andere dorpsbewoners vinden het leuk om mee te doen.
- Op kerstavond deed Hart voor Velsbroek mee met de openluchtzangavond in het centrum door een levende Kerststal te verzorgen en geboortesuikers uit te delen. Het leverde veel positieve reacties op en een mooie foto in het huis-aan-huis-blad. Bij de samenzang waren honderden mensen aanwezig.

4. Verbinding met God

Welke ontwikkelingen zijn er qua geloof en spiritualiteit in het pioniersteam en in het netwerk? Ervaren jullie het pioniersteam (en mogelijk al een bredere groep) als geloofsgemeenschap? Is de tijd al rijp voor activiteiten gericht op het verkennen van geloof met mensen uit de doelgroep? Ontwikkelt zich een verbinding met God bij mensen die zich eerder naar eigen zeggen niet of minder met God verbonden voelden? Welke verhalen ken je? Krijgen sacramenten en andere 'bijzondere bedieningen'* al een plek bij jullie? Zo ja, hoe vaak heeft dat plaatsgevonden in het afgelopen pioniersjaar?

Afgelopen jaar zijn we als team weer begonnen met avonden om het geloof verder uit te diepen en daarover in gesprek te gaan. Verder zijn we in september met een Alphacursus gestart, met acht deelnemers. Zeker door de cursus zijn er mooie gesprekken ontstaan en zijn mensen gegroeid in geloof. In januari 2023 is een van de deelnemers gedoopt bij De Goedeherderkerk (een van onze moederkerken). Een andere deelnemer wil zich later in 2023 laten dopen.

In september hebben we de zoon van onze pionier mogen dopen. Het leverde een feestelijke dienst op aan de Westbroekplas waar mensen aanwezig waren uit de bredere kring rond Hart voor Velsbroek. Het schoolseizoen zijn we dit jaar voor het eerst samen met PKN Het Kruispunt gestart, waarbij we ook samen het avondmaal hebben gevierd.

Aantal doopbedieningen tot 12 jaar	1
Aantal doopbedieningen vanaf 12 jaar	
Aantal avondmaalsvieringen	1
Aantal relatie-inzegeningen	

Aantal begrafenissen	
----------------------	--

* Zelf andere 'bijzondere bedieningen' invullen (zoals bijvoorbeeld belijdenis, doopbevestiging of ziekenzalving) mag ook.

5. Verbinding met de kerk als groter geheel

Op welke manier krijgt het contact met de zenden gemeente(n) vorm en is dat constructief? Welke invloed heeft de leergemeenschap vanuit de landelijke kerk op het proces? En welke bijdrage hebben jullie geleverd aan de leergemeenschap? Bijvoorbeeld een workshop gegeven, een pioniersplek ontvangen, een bijdrage geleverd aan een nichenetwerk. En welke tips zou je willen geven aan de landelijke leergemeenschap?

De zendende gemeenten worden op de hoogte gehouden via hun nieuwsbrieven. Daarnaast is er een klankbordgroep waarin de zendende gemeenten vertegenwoordigd zijn. Regelmatig is er met de vertegenwoordigers van de zendende kerken ook een op een contact als er dingen geregeld moeten worden of we graag advies willen.

Afgelopen jaar heeft de samenwerking met het Kruispunt zich geïntensiveerd. Zo zijn er gezamenlijk vuilprikacties georganiseerd, hebben we in september gezamenlijk de startzondag beleefd en vond het concert met Talitha Nawijn in het Kruispunt plaats. Onze pionier, Willemien, neemt deel aan de werkgroep 'kerk naar buiten' van de PKN en er zijn plannen in de maak om de bijeenkomsten van Hart voor Velsbroek in het Kruispunt te laten plaatsvinden. Met het oog daarop denken mensen van Hart voor Velsbroek ook mee over een mogelijke verbouwing van het kerkgebouw.

In het najaar zijn we bij een pionierstraining geweest. Mooi om samen op pad te zijn en de tijd te hebben voor gesprekken waar je anders niet zo snel aan toe komt. Ook de input van lezingen en workshops is daarbij prettig en mooi om onze ervaringen weer met anderen te kunnen delen.

Onze pionier, Willemien, heeft vanuit haar ervaringen in Amsterdam en in Velsbroek bijgedragen aan het boek van ruimzinnig pionieren dat in het najaar gepresenteerd is, met als titel "de inspiratie van ruimzinnig pionieren". In een hoofdstuk over Bijbellezen heeft ze haar ervaringen met Bijbellezen binnen het pionieren gedeeld om zo ook andere pioniers handvatten te bieden.

6. Rol van de pionierbegeleider

Bij welke gelegenheden was de pionierbegeleider aanwezig? Welke onderwerpen zijn er aan de orde geweest? Wat zijn komend jaar aandachtspunten die vragen om aandacht en betrokkenheid van de pionierbegeleider?

Met onze pionierbegeleider Petra de Jong is vooral goed contact geweest rondom het opstellen van het vervolgplan pionieren en het bespreken daarvan met de ondersteunende kerken.

Nu de samenwerking met het Kruispunt zich intensiveert roept dat ook vragen en zorgen op. Zo leeft bij sommige gemeenteleden van de PKN Santpoort/Velserbroek de zorg dat Hart voor Velsbroek gaat concurreren met de lokale PKN-gemeente. We denken dat het goed zou zijn om samen met de pionierbegeleider in gesprek te gaan over de verhouding tussen moederkerk en pioniersplek. Hoe kunnen we elkaar versterken?

7. Vooruitblik en aanpassingen van het pioniersplan

Wat zijn de belangrijkste doelen voor komend jaar? Waarom geven jullie daar prioriteit aan en hoe willen jullie dat concreet gaan aanpakken? Zijn er substantiële veranderingen ten opzichte van het pioniersplan? Welke?

In 2023 willen we de bijeenkomsten verplaatsen naar het Kruispunt en daar op termijn wekelijkse samenkomsten realiseren. Als we wekelijkse bijeenkomsten beleggen, willen we elke bijeenkomst ook een eigen karakter meegeven: de ene keer laagdrempeliger en creatiever, de andere keer mag de inhoud steviger zijn of mag de bijeenkomst zelfs wat meer op een klassieke kerkdienst lijken. Daarvoor is uitbreiding van het aantal betrokkenen nodig. We hopen in onze achterban mensen te vinden die zich willen committeren om minimaal eens per maand een taak te hebben bij een bijeenkomst.

Toekomstdroom is dat het kerkgebouw multifunctioneel wordt en we ook doordeweeks activiteiten kunnen ontplooiën.

In het najaar willen we opnieuw een Alphacursus organiseren, in samenwerking met Hart voor IJmuiden.

Verder zetten we de ingezette lijn voort: de nadruk ligt op de zondagse bijeenkomsten, die we meer divers van karakter willen maken. Daarnaast zetten we ons in voor eenmalige activiteiten om het netwerk en de naamsbekendheid te vergroten. Voorwaarde daarbij is steeds dat er voldoende mensen van buiten het kernteam betrokken zijn bij de organisatie. 2023 wordt een belangrijk jaar omdat er groei van de gemeenschap nodig is om toekomstbestendig verder te kunnen gaan, mede ook gezien de afbouw van steun. De voorzichtige groei die nu plaatsvindt is hoopgevend.